

DIPLOMLEHRGANG

Leadership und Change Management



FLEXIBEL STUDIEREN
100 % ONLINE
JEDERZEIT STARTEN

Der **digitale Diplomlehrgang Leadership und Change Management** vermittelt Ihnen die nötigen Grundlagen, um **Veränderungsprozesse** im Unternehmen **erfolgreich einzuleiten, zu organisieren, zu kommunizieren und zu begleiten**. Sie erlernen, **Veränderung** als Bestimmungsgröße für die **Unternehmensstrategie** zu erkennen und relevante **psychologische Komponenten** für den Umsetzungserfolg zu berücksichtigen. Zudem erfahren Sie, welche Kompetenzen für eine **erfolgreiche Führung** sowie **gelungene Kommunikation in Veränderungsprozessen** benötigt werden. Schon in **vier Monaten** können Sie Ihr **Diplom in Leadership und Change Management** in den Händen halten. Dabei absolvieren Sie den Lehrgang **vollständig online** und **flexibel neben dem Berufsalltag**.

DER DIPLOMLEHRGANG AUF EINEN BLICK



8 Module

Flexible Kursdauer: 4 Monate
(kostenlose Verlängerung auf bis zu 12
Monate möglich)



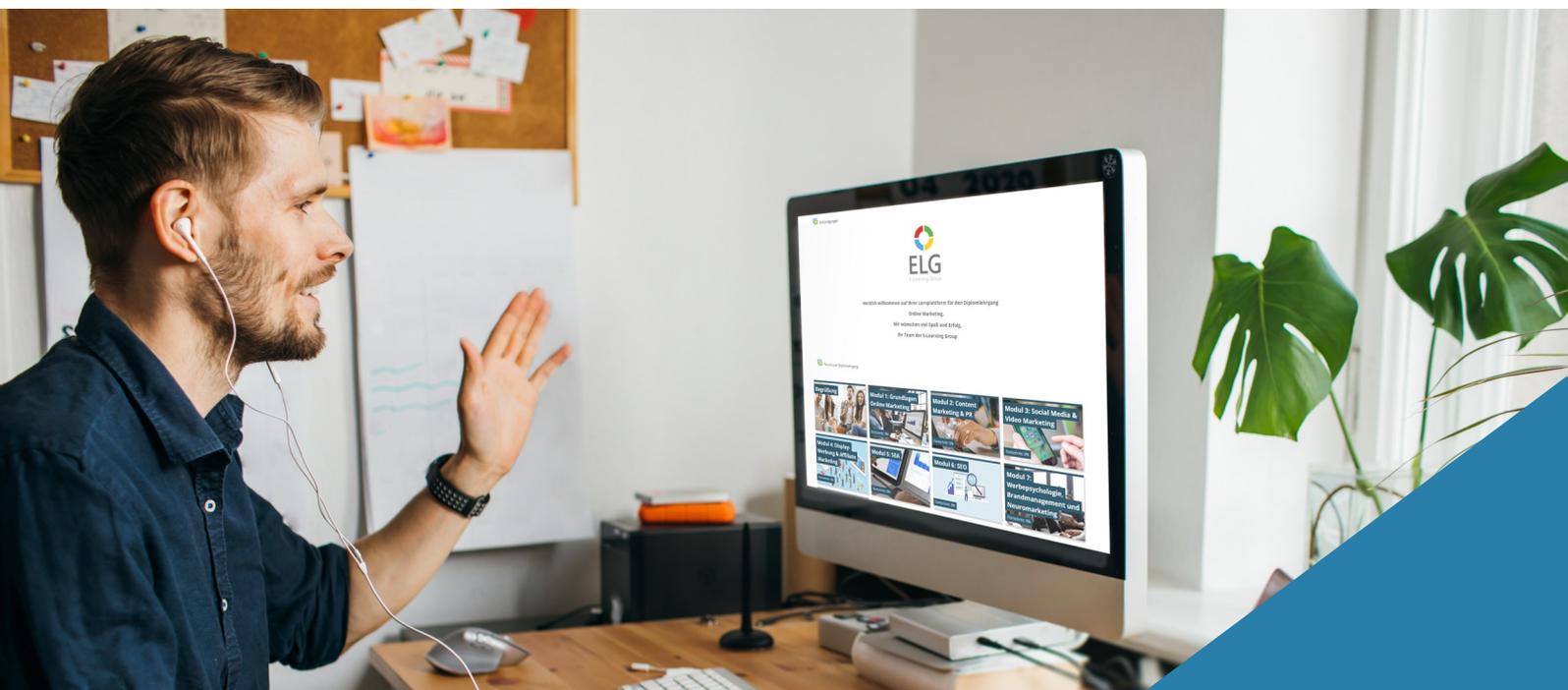
Workload von 400 Stunden
(entspricht 16 ECTS)

Keine
Zulassungsvoraussetzung



Diplom „Leadership und Change
Management“ nach erfolgreichem
Abschluss

€ 1.990,-
(Aktionen beachten!)





VORTEILE DES DIGITALEN DIPLOMLEHRGANGS



Berufsbegleitend &
praxisnah

Jederzeit starten



100 % online

Interaktiver Online Campus



Geeignet für Bildungskarenz

Steuerlich absetzbar



Neu: Für jede Anmeldung wird ein Baum gepflanzt

Durch unser Weiterbildungsangebot möchten wir nicht nur langfristige Werte für die Bildung schaffen, sondern vor allem langfristig einen positiven Einfluss auf die Zukunft nehmen. Wir haben erste Maßnahmen getroffen und setzen in Kooperation mit **Grow My Tree** den ersten Schritt in eine nachhaltige Zukunft.

Für jede neue Teilnehmerin/jeden neuen Teilnehmer des Diplomlehrgangs pflanzen wir mit der Hilfe von Grow My Tree einen Baum.

Mehr dazu: <https://fernstudium.study/baumpflanzaktion/>

Der **digitale Diplomlehrgang Leadership und Change Management** kann **jederzeit gestartet** werden und gliedert sich in insgesamt **acht Module**, welche jeweils mit einer **Modulprüfung** abschließen.

Teilnehmer:innen müssen jede Modulprüfung, die aus **Multiple-Choice Fragen** besteht, mit **mindestens 50 %** der erreichbaren Punkte absolvieren, wobei **bis zu drei Prüfungsantritte** erlaubt sind.

Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das **Diplom „Leadership und Change Management“** und dokumentieren dadurch offiziell Ihr Können.

LEHRPLAN

Modulname	Umfang	Prüfungsformat
Erfolgreiches Management	50 Stunden	Online-Prüfung
Leadership und Kommunikation	50 Stunden	Online-Prüfung
Ethical Leadership und Decision Making	50 Stunden	Online-Prüfung
Leadership im digitalen Zeitalter	50 Stunden	Online-Prüfung
Strategische Gestaltung von Wandel	50 Stunden	Online-Prüfung
Erfolgreiche Veränderungsprozesse in Unternehmen	50 Stunden	Online-Prüfung
Ansätze und Instrumente des Change Managements	50 Stunden	Online-Prüfung
Emotionen und Change Kommunikation	50 Stunden	Online-Prüfung





Multimediale Unterlagen sorgen dafür, dass für jeden Lerntyp der passende Inhalt verfügbar ist. Sie sind eher der visuelle Typ? Dann sind unsere **Lernvideos** für Sie bestimmt. Sie wollen Interaktivität? Bei unseren revolutionären **Lern-Zusammenfassungen und Kontrollfragen** können Sie Ihr Wissen auf die Probe stellen.

MODULÜBERSICHT

Erfolgreiches Management	<ul style="list-style-type: none"> • Grundsätze des Managements und Leaderships • Werkzeuge des Managements • Bedeutung und Aufgabenfelder von Führung • Management und Selbstreflexion
Leadership und Kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> • Führungsmodelle und Theorien der Führung • Kommunikation in Krisen und Konflikten • Ich-Zustände-Modell • Persönlichkeit und Führung
Ethical Leadership und Decision Making	<ul style="list-style-type: none"> • Ethik als wissenschaftliche Disziplin • Wirtschafts und Managementethik • Ethisches Handeln von Führungskräften • Entscheidungen über ethische Konflikte
Leadership im digitalen Zeitalter	<ul style="list-style-type: none"> • Digital Leadership, Führungsverhalten, Führungskompetenz • Anforderungen an das Humankapital • Neue Methoden für den digitalen Wandel • Digital Leader 2.0
Strategische Gestaltung von Wandel	<ul style="list-style-type: none"> • Fortentwicklung des Change Managements • 8-Stufen-Modell nach John P. Kotter • Treiber für den Wandel • Change-Methoden in der Praxis
Erfolgreiche Veränderungsprozesse in Unternehmen	<ul style="list-style-type: none"> • Erfolgsfaktorenmodelle des Change Managements • Richtige Führung im Wandel • Zentrale Aspekte von Veränderung in Organisationen • Projektevaluation
Ansätze und Instrumente des Change Managements	<ul style="list-style-type: none"> • Interventionsformen im Change Management • Methoden im Change Management • Organisationsentwicklung und Projektmanagement • Change Workshops
Emotionen und Change Kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> • Begriffserklärung, Ziele der Change Kommunikation • Emotionenmanagement und Change Kommunikation • Planungsprozess der Change Kommunikation • Timing und Tempo der Change Kommunikation

E-Learning Group

Guglgasse 12 / 3. OG

Gasometer Turm C

A-1110 Wien

<https://fernstudium.study>

Beratung:

studienberatung@e-learning-group.com

+43 1 361 97 67 10

