

DIPLOMLEHRGANG

Strategisches Personalmanagement



FLEXIBEL STUDIEREN
100 % ONLINE
JEDERZEIT STARTEN

Unser **Diplomlehrgang Strategisches Personalmanagement** vermittelt Ihnen essenzielles Fachwissen und Fähigkeiten für die strategische Personalarbeit.

Lernen Sie, Ihr Unternehmen erfolgreich zu vermarkten, um **talentierte Fachkräfte anziehen**. Entdecken Sie bewährte Methoden für die Auswahl und Beurteilung von Mitarbeiter:innen und optimieren Sie die Leistung und Motivation Ihrer Mitarbeitenden durch Personalentwicklungsmaßnahmen. Entwickeln Sie zudem **Strategien für ein erfolgreiches Fehlermanagement** und lernen Sie die Merkmale einer **positive Fehlerkultur** kennen. Fördern Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeiter:innen und binden Sie sie langfristig an Ihr Unternehmen. **Verbessern Sie Ihre Führungskompetenzen** und **nutzen Sie Ihre Ressourcen optimal**. Stärken Sie Ihre Resilienz und unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter:innen dabei, mit Veränderungen umzugehen. Erfahren Sie, wie Sie Mitarbeiter:innen langfristig binden und ihre **Zufriedenheit steigern** können.

DER DIPLOMLEHRGANG AUF EINEM BLICK



8 Module

Flexible Kursdauer: 4 Monate
(kostenlose Verlängerung auf bis zu 12
Monate möglich)



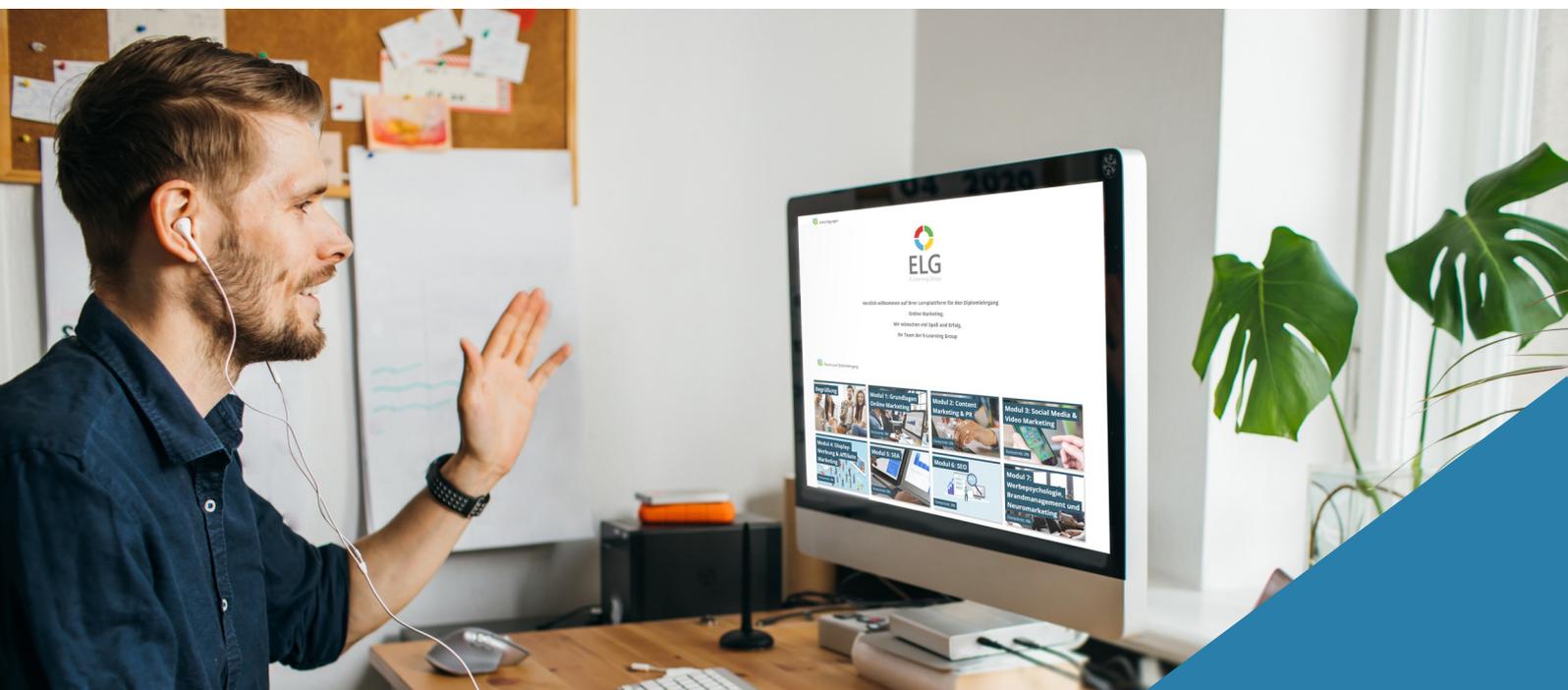
Workload von 400 Stunden
(entspricht 16 ECTS)

Keine
Zulassungsvoraussetzung



Diplom „Strategisches
Personalmanagement“ nach
erfolgreichem Abschluss

€ 1.990,-
(Aktionen beachten!)





VORTEILE DES DIGITALEN DIPLOMLEHRGANGS



Berufsbegleitend &
praxisnah

Jederzeit starten



100 % online

Interaktiver Online Campus



Geeignet für Bildungskarenz

Steuerlich absetzbar



Neu: Für jede Anmeldung wird ein Baum gepflanzt

Durch unser Weiterbildungsangebot möchten wir nicht nur langfristige Werte für die Bildung schaffen, sondern vor allem langfristig einen positiven Einfluss auf die Zukunft nehmen. Wir haben erste Maßnahmen getroffen und setzen in Kooperation mit **Grow My Tree** den ersten Schritt in eine nachhaltige Zukunft.

Für jede neue Teilnehmerin/jeden neuen Teilnehmer des Diplomlehrgangs pflanzen wir mit der Hilfe von Grow My Tree einen Baum.

Mehr dazu: <https://fernstudium.study/baumpflanzaktion/>

Der **digitale Diplomlehrgang Strategisches Personalmanagement** kann **jederzeit gestartet** werden und gliedert sich in insgesamt **acht Module**, welche jeweils mit einer **Modulprüfung** abschließen.

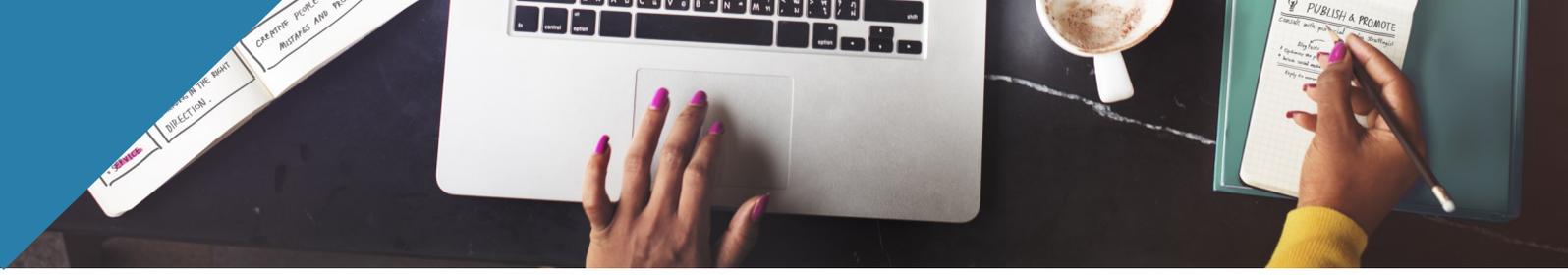
Teilnehmer:innen müssen jede Modulprüfung, mit **mindestens 50 %** der erreichbaren Punkte absolvieren, wobei **bis zu drei Prüfungsantritte erlaubt** sind.

Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das **Diplom „Strategisches Personalmanagement“** und dokumentieren dadurch offiziell Ihr Können.

LEHRPLAN

Modulname	Umfang	Prüfungsformat
Personalmarketing	50 Stunden	Online-Prüfung
Recruiting und Potenzialeinschätzung	50 Stunden	Online-Prüfung
Performance Management	50 Stunden	Online-Prüfung
Fehlermanagement	50 Stunden	Online-Prüfung
Personalentwicklung und Talentförderung	50 Stunden	Online-Prüfung
Führungskompetenzen	50 Stunden	Online-Prüfung
Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz	50 Stunden	Online-Prüfung
Employee Retention	50 Stunden	Online-Prüfung





Multimediale Unterlagen sorgen dafür, dass für jeden Lerntyp der passende Inhalt verfügbar ist. Sie sind eher der visuelle Typ? Dann sind unsere **Lernvideos** für Sie bestimmt. Sie wollen Interaktivität? Bei unseren revolutionären **Lern-Zusammenfassungen und Kontrollfragen** können Sie Ihr Wissen auf die Probe stellen.

MODULÜBERSICHT

Personalmarketing	<ul style="list-style-type: none"> • Employer Branding als Teil der Unternehmensstrategie • Wirkungsdimensionen des Employer Branding • Aufbau eines erfolgreichen Unternehmensauftritt • Evaluation und Controlling des Personalmarketings
Recruiting und Potenzialeinschätzung	<ul style="list-style-type: none"> • Recruiting im Wandel • Phasen eines Recruiting-Prozesses • Prinzipien einer modernen Potenzialeinschätzung • Gestaltung der Potenzialeinschätzung
Performance Management	<ul style="list-style-type: none"> • Implementierung der Performance Management Systeme • Traditionelle und moderne Performance Management Systeme • Performance Measurement • Performance Kultur, Belohnung und Anerkennung
Fehlermanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Vergleich zwischen negativer und positiver Fehlerkultur • Zwei Säulen der Fehlerkultur in Organisationen • Leadership und Fehlerkultur • Der richtige Umgang mit Fehlern
Personalentwicklung und Talentförderung	<ul style="list-style-type: none"> • Lernen und Weiterbildung im Kontext von Personalentwicklung • Die Bedeutung von Persönlichkeitsmerkmalen • Personalmanagement in agilen Unternehmen • Evaluation der Personalentwicklungsmaßnahmen
Führungskompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> • Management und Führung • Aufgaben und Rollen einer Führungskraft • Kompetenzen einer Führungskraft • Kompetenzkoffer für wirksame Führungskräfte
Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz	<ul style="list-style-type: none"> • Burnout-Symptome, ihre Bedeutung und ihr dynamischer Verlauf • Psychische Belastung am Arbeitsplatz • Kosten und Nutzen von Präventionsmaßnahmen • Überblick über die Resilienzforschung
Employee Retention	<ul style="list-style-type: none"> • Aktives und integratives Management • Formaler und informaler Exit • Untersuchungsmethoden • Unterforderung und innere Kündigung

E-Learning Group

Guglgasse 12 / 3. OG

Gasometer Turm C

A-1110 Wien

<https://fernstudium.study>

Beratung:

studienberatung@e-learning-group.com

+43 1 361 97 67 10

