

DIPLOMLEHRGANG

Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung



**FLEXIBEL STUDIEREN
100 % ONLINE
JEDERZEIT STARTEN**

Zur erfolgreichen Führung eines Unternehmens ist ein grundlegendes Verständnis der **Kultur des Unternehmens** sowie für die **Entwicklung und Anpassungsfähigkeit einer Organisation** unumgänglich.

Der digitale Diplomlehrgang **Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung** greift diese Fragestellungen auf und bringt den Teilnehmenden näher, wie sie in einer **erfolgreichen Unternehmensstrategie** umgesetzt werden können. Neben Grundlagen der **Organisationskultur** und des **Organisationsaufbaus** lernen Sie zudem, mit **Organisationswandel** umzugehen, die **Resilienz Ihrer Organisation** zu steigern und **Interkulturalität** erfolgreich zu leben.

DER DIPLOMLEHRGANG AUF EINEM BLICK



7 Module

Flexible Kursdauer: 4 Monate
(kostenlose Verlängerung auf bis zu 12 Monate möglich)



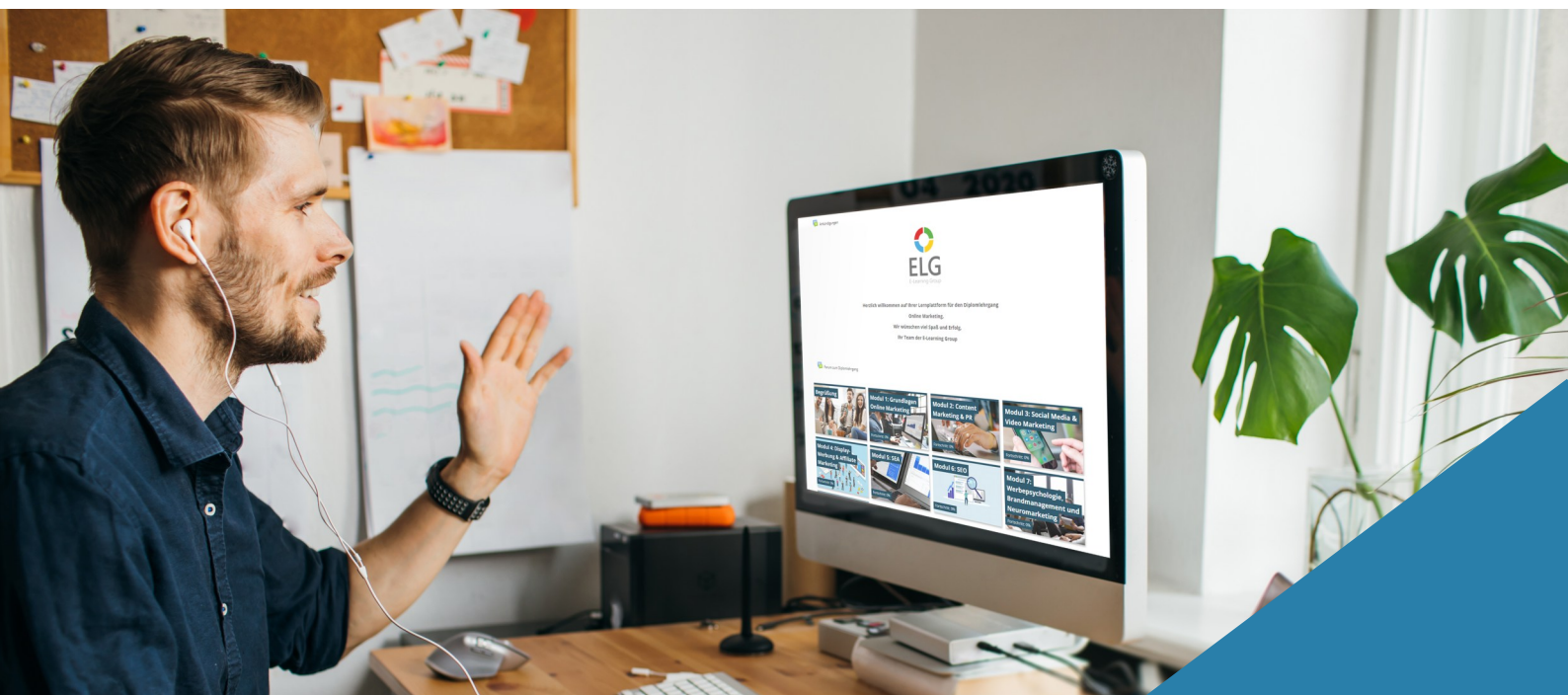
Workload von 400 Stunden
(entspricht 16 ECTS)

Keine
Zulassungsvoraussetzung



Diplom „Unternehmenskultur und
Organisationsentwicklung“ nach
erfolgreichem Abschluss

€ 1.990-
(Aktionen beachten!)





VORTEILE DES DIGITALEN DIPLOMLEHRGANGS



Berufsbegleitend &
praxisnah

Jederzeit starten



100 % online

Alle Prüfungen online



Geeignet für Bildungskarenz

Steuerlich absetzbar



Neu: Für jede Anmeldung wird ein Baum gepflanzt

Durch unser Weiterbildungsangebot möchten wir nicht nur langfristige Werte für die Bildung schaffen, sondern vor allem langfristig einen positiven Einfluss auf die Zukunft nehmen. Wir haben erste Maßnahmen getroffen und setzen in Kooperation mit **Grow My Tree** den ersten Schritt in eine nachhaltige Zukunft.

Für jede:n neue:n Teilnehmende:n des Diplomlehrgangs pflanzen wir mit der Hilfe von Grow My Tree einen Baum.

Mehr dazu: <https://fernstudium.study/baumpflanzaktion/>

Der **digitale Diplomlehrgang Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung** kann **jetzt gestartet** werden und gliedert sich in insgesamt **sieben Module**, welche jeweils mit einer **Modulprüfung** abschließen.

Teilnehmende müssen jede Modulprüfung, die aus **Multiple-Choice Fragen** besteht, mit **mindestens 50 %** der erreichbaren Punkte absolvieren, wobei **bis zu drei Prüfungsanträge erlaubt** sind.

Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das **Diplom „Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung“** und dokumentieren dadurch offiziell Ihr Können.

LEHRPLAN

Modulname	Umfang	Prüfungsformat
Unternehmensführung & Entrepreneurship	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Organisationskultur	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Organization Design	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Organisationskultur, Organisationsentwicklung und Organisationsdiagnostik	75 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Interkulturalität im Management	75 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Agilstabile Organisationen	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung
Krisenmanagement und Resilienz in Organisationen	50 Stunden	Online-Abschlussprüfung





Multimediale Unterlagen sorgen dafür, dass für jeden Lerntyp der passende Inhalt verfügbar ist. Sie hören gerne zu? Dann lernen Sie mit unseren **Hörbüchern und Podcasts**. Sie sind eher der visuelle Typ? Dann sind unsere **Lernvideos** für Sie bestimmt. Sie wollen Interaktivität? Bei unseren revolutionären **Lern-Zusammenfassungen und Kontrollfragen** können Sie Ihr Wissen auf die Probe stellen.

MODULÜBERSICHT

Unternehmensführung & Entrepreneurship	• Grundbegriffe des Managements & der Unternehmensführung • Strategiegestaltung • Entrepreneurship • Interne Unternehmensanalyse
Organisationskultur	• Definition einer Unternehmenskultur • Strategische Anpassungsmöglichkeiten von Unternehmen • Kulturwandel als Lernprozesse • Erfolgs– und Misserfolgsk Faktoren des Kulturwandels
Organization Design	• Grundlagen des Organization Design Ansatzes • Strategic Organization Design • Formen von Organisationsdesign • Instrumente in der Gestaltung von Unternehmen
Organisationskultur, Organisationsentwicklung und Organisationsdiagnostik	• Theorie der Organisation als soziales System • Definition & Charakteristika der Organisationsentwicklung und –diagnostik • Ziele & Aufgaben der Organisationsentwicklung • Instrumente & Phasen der Organisationsdiagnostik
Interkulturalität im Management	• Globalisierung der Wirtschafts– und Arbeitswelt • Kulturvergleichende Managementforschung • Interkulturelle Teams, Training und Kommunikation • Rollenwahrnehmung und Rollenkonflikte
Agilstabile Organisationen	• Organisation von Zusammenarbeit im historischen Überblick • Einfluss zunehmender Dynamik auf interne Organisation • Ermöglichung gesteigerter Veränderungs- und Innovationsfähigkeit • Unternehmenstransformation: Fallbeispiele, alternative Ansätze, Analysemethoden
Krisenmanagement und Resilienz in Organisationen	• VUCA-Umgebung • Typologisierung von Krisen • Krisenprävention • Führen in der Krise und Umgang mit Herausforderungen

E-Learning Group

Guglgasse 12 / 3. OG

Gasometer Turm C

A-1110 Wien

<https://fernstudium.study>

Beratung:

studienberatung@e-learning-group.com

+43 1 361 97 67 10

