Diplomlehrgang

Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung

Modulbeschreibungen

Inhaltsverzeichnis

1 Aufbau des Diplomlehrgangs Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung 3

2 Modul Unternehmensführung & Entrepreneurship 6

3 Modul Organisationskultur 7

4 Modul Organization Design 8

5 Modul Organisationskultur, Organisationsentwicklung und Organisationsdiagnostik 9

6 Modul Interkulturalität im Management 10

7 Modul Agilstabile Organisationen 11

8 Modul Krisenmanagement und Resilienz in Organisationen 12

1 Aufbau des Diplomlehrgangs Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung

Modulname	Arbeits-aufwand in Stunden	entspricht in ECTS umgerechnet	Leistungsnachweis
Unternehmensführung & Entrepreneurship	50	2	**Online-Prüfung**
Organisationskultur	50	2	**Online-Prüfung**
Organization Design	50	2	**Online-Prüfung**
Organisationskultur, Organisationsentwicklung und Organisationsdiagnostik	75	3	**Online-Prüfung**
Interkulturalität im Management	75	3	**Online-Prüfung**
Agilstabile Organisationen	50	2	**Online-Prüfung**
Krisenmanagement und Resilienz in Organisationen	50	2	**Online-Prüfung**
Summe	**400**	**16**	

Online-Prüfung = Multiple Choice Test

Modulbezeichnung	Vermittelte Fähigkeiten und Fertigkeiten
Unternehmensführung & Entrepreneurship	Teilnehmer:innen erlernen detaillierte Kompetenzen über Bedeutung und Aufgabenfelder von Führung bzw. Leadership sowie über den Aufbau von Unternehmensstrukturen, die Leitung von Teams und Abteilungen und die praxisbezogene Umsetzung damit zusammenhängender Strategie- und Veränderungsprozesse anzuwenden. Sie kennen die Grundbegriffe der Unternehmensführung, von Entrepreneurship und Unternehmenssteuerung sowie alle wichtigen Instrumente und Methoden der strategischen und operativen Unternehmensführung. Sie nutzen darüberhinausgehend Grundzüge des Controllings, um relevante Kennzahlen zu benennen und praxisorientiert einzusetzen.
Organisationskultur	Durch die erfolgreiche Beendigung dieses Moduls gewinnen die Teilnehmer:innen ein Verständnis für die Entstehung und den Aufbau einer Unternehmenskultur sowie Erkenntnisse über den Einsatz der Unternehmenskultur als Wettbewerbsvorteil. Des Weiteren lernen die Teilnehmer:innen, Kulturgestaltung in Unternehmen zu initiieren.
Organization Design	Die Teilnehmer:innen entwickeln ein Verständnis für die Grundlagen des Organization Design Ansatzes und können unterschiedliche Formen von Organisationsdesign differenzieren. Zudem können Teilnehmer:innen den Zusammenhang zwischen Organisationdesign und Agilität erläutern.
Organisationskultur, Organisationsentwicklung und Organisationsdiagnostik	Die Teilnehmer:innen verstehen die Bedeutung der Organisationsentwicklung in Zusammenhang mit Change Management Prozessen. Zudem sind sie in der Lage, verschiedene Modelle der Organisationsentwicklung zu benennen und zu erläutern. Sie verfügen über ein Wissen über die Instrumente der Organisationsdiagnosen und können Phasen der Organisationsdiagnostik beschreiben.
Interkulturalität im Management	Teilnehmer:innen können Bedeutung der Globalisierung für die Wirtschafts- und Arbeitswelt erläutern und Begrifflichkeiten sowie Aspekte interkulturellen Führungsverhaltens sowie Erkenntnisse der kulturvergleichenden Managementforschung erklären. Zudem können sie wichtige interkulturelle Kompetenzen erklären sowie damit verbundene Handlungskompetenzen

	darstellen und beschreiben. Sie sind dadurch in der Lage, Fragestellungen im Bereich der kulturspezifischen Unterschiede und Gemeinsamkeiten bzw. der unterschiedlichen Wertesysteme im interkulturellen Vergleich sowie die Erfordernisse einer damit zusammenhängenden interkulturellen Kommunikation zu identifizieren und zu charakterisieren.
Agilstabile Organisationen	Teilnehmer:innen dieses Moduls sind in der Lage, Vor- und Nachteile neuer Organisationsansätze mit Schwerpunkt auf Selbstorganisation und Agilität kritisch zu differenzieren und Schlussfolgerungen für einen vorgegebenen Unternehmenskontext abzuleiten. Sie können in Bezug auf vorgegebene Rahmenbedingungen definieren, welche Form der Organisationstransformation aus welchen Gründen empfehlenswert wäre und wie dabei vorgegangen werden sollte.
Krisenmanagement und Resilienz in Organisationen	Teilnehmer:innen sind in der Lage, die Bedeutung der Widerstandsfähigkeit von Unternehmen gegenüber großen Veränderungen oder Einflüssen zu erkennen. Sie können Merkmale einer resilienten Organisation sowie Ansätze organisationaler Resilienz benennen und erläutern. Die Teilnehmer sind in der Lage, auf Wissen zurückzugreifen, um Unternehmen resilienter gestalten bzw. diesen Entwicklungsprozess einzuleiten und im Unternehmen verankern zu können. Sie kennen sowohl Risiko- als auch Schutzfaktoren, welche die organisationale Resilienz beeinflussen können.

2 Modul Unternehmensführung & Entrepreneurship

Lehrinhalte

- ✓ Theoretische Grundlagen der Unternehmensführung
- ✓ Instrumente der Unternehmensführung
- ✓ Strategie, Planung, Organisation, Personalführung und Finanzierung
- ✓ Strategische Unternehmensführung
- ✓ Externe Umfeldanalyse
- ✓ Interne Unternehmensanalyse
- ✓ Operative Unternehmensführung
- ✓ Aufgaben und Funktionen des Controllings
- ✓ Strategisches und operatives Controlling
- ✓ Kennzahlen bzw. Kennzahlenanalyse

Beurteilung

- ✓ Online-Prüfung

3 Modul Organisationskultur

Lehrinhalte

- ✓ Definition einer Unternehmenskultur
- ✓ Aufbau und Modelle einer Unternehmenskultur
- ✓ Ebenen der Kulturentwicklung nach Schein
- ✓ Funktionen einer Unternehmenskultur
- ✓ Gestaltung einer Unternehmenskultur
- ✓ Strategische Anpassungsmöglichkeiten von Unternehmenskulturen
- ✓ Unternehmenskultur und Innovationen
- ✓ Zusammenhang zwischen Unternehmenskultur und Unternehmenserfolg
- ✓ Kulturwandel als Lernprozesse
- ✓ Erfolgs- und Misserfolgsfaktoren des Kulturwandels

Beurteilung

- ✓ Online-Prüfung

4 Modul Organization Design

Lehrinhalte

- ✓ Grundlagen des Organization Design Ansatzes
- ✓ Strategic Organization Design
- ✓ Formen von Organisationsdesign: traditionelle und moderne Formen – Agilität und Organisationsdesign
- ✓ Laterale Koordination
- ✓ Modelle zur Analyse und Lösung bereichsübergreifender Zusammenarbeit
- ✓ Organisationen Designen: Das Star Model (Galbraith)
- ✓ Der Organization Design Prozess
- ✓ Instrumente im Designen von Organisationen
- ✓ Entwicklung von Designkriterien
- ✓ Bestimmungen von Reifegraden
- ✓ RACI-Modell
- ✓ Bestimmung der Führungsspanne
- ✓ Organisationale Kooperationskompetenz

Beurteilung

- ✓ Online-Prüfung

5 Modul Organisationskultur, Organisationsentwicklung und Organisationsdiagnostik

Lehrinhalte

- ✓ Theorie der Organisation als soziales System
- ✓ Definition und Charakteristika der Organisationsentwicklung
- ✓ Modelle der Organisationsentwicklung (Wachstumsmodell nach Greiner; Phasenmodell Glasl und Lievegoed)
- ✓ Ziele und Aufgaben der Organisationsentwicklung
- ✓ Erfolgskriterien in der Organisationsentwicklung
- ✓ Definition und Charakteristika der Organisationsdiagnostik
- ✓ Ziele und Aufgaben der Organisationsdiagnostik
- ✓ Instrumente der Organisationsdiagnostik (z.B. MTO-Analyse, soziometrische Verfahren)
- ✓ Phasen der Organisationsdiagnostik
- ✓ Organisationsdiagnostik als Basis für Change Management
- ✓ Menschliches Erleben und Verhalten in Organisationen

Beurteilung

- ✓ Online-Prüfung

6 Modul Interkulturalität im Management

Lehrinhalte

- ✓ Globalisierung der Wirtschafts- und Arbeitswelt
- ✓ interkulturelles Management
- ✓ kulturvergleichende Managementforschung
- ✓ Aspekte interkulturellen Führungsverhaltens
- ✓ Cross Cultural Competence
- ✓ Kulturelle Diversitäten
- ✓ Multikulturalität
- ✓ Werte im interkulturellen Vergleich
- ✓ kulturspezifische Unterschiede & Gemeinsamkeiten, interkulturelle Begegnungen, interkulturelle Kommunikation
- ✓ Interkulturelle Teams
- ✓ Besonderheiten internationaler und distribuierter Teams
- ✓ Interkulturelle Trainings
- ✓ Rollenwahrnehmung und Rollenkonflikte
- ✓ Interkulturelles Konfliktmanagement

Beurteilung

- ✓ Online-Prüfung

7 Modul Agilstabile Organisationen

Lehrinhalte

- ✓ Organisation von Zusammenarbeit im historischen Überblick
- ✓ Entwicklungen der letzten Jahrzehnte
- ✓ Einfluss zunehmender Dynamik auf die interne Organisation
- ✓ Ansätze zur Ermöglichung gesteigerter Veränderungs- und Innovationsfähigkeit durch neue Organisationsansätze
- ✓ Wege zur situationsspezifischen Transformation
- ✓ Die Rolle von Leadership im Kontext von Agilität und verteilter Entscheidungsprozesse
- ✓ Unternehmenstransformation: Fallbeispiele, alternative Ansätze, Analysemethoden

Beurteilung

- ✓ Online-Prüfung

8 Modul Krisenmanagement und Resilienz in Organisationen

Lehrinhalte

- ✓ VUCA-Umgebung
- ✓ Typologisierung von Krisen
- ✓ Krisenprävention
- ✓ Führen in der Krise und Umgang mit Herausforderungen
- ✓ Kommunikation in Krisensituationen
- ✓ Resilienz im Unternehmen
- ✓ Merkmale einer resilienten Organisation
- ✓ Konzepte, Modelle und Ansätze organisationaler Resilienz
- ✓ Resilienz auf Mitarbeiter:innenebene
- ✓ Grenzen der Resilienz
- ✓ Resilienzförderung

Beurteilung

- ✓ Online-Prüfung

E-Learning Group

Guglgasse 12 / 3. OG

Gasometer Turm C

A-1110 Wien

https://fernstudium.study

Beratung:

studienberatung@e-learning-group.com

+43 1 361 97 67 10

ELG
E-Learning Group